Modèle de Stevenson Base-1

Quelles sont les connaissances en neurosciences et en sociologie des organisations liées aux besoins du modèle de Stevenson telles qu'elles sont présentées dans l'ouvrage *Neurosciences et Sociétés Plurielles* (et classées selon le modèle de Stevenson enrichi par la lecture de Spinoza) ?

La réponse est structurée selon les **10 besoins du modèle de Stevenson**, en intégrant les deux dimensions décrites dans l'ouvrage :

- mécanismes **neurobiologiques** (cerveau / corps)
- analogies avec la **sociologie des organismes sociaux**

et en ajoutant la **lecture spinoziste** (conatus / puissance d'agir).

L'ouvrage explique en effet que chaque besoin correspond à :

- un ensemble de **mécanismes cérébraux et corporels identifiables**
- des **mécanismes analogues dans les organismes sociaux**

1. Mobilité

Neurosciences

La mobilité repose sur :

- cortex moteur
- cervelet
- ganglions de la base
- circuits sensorimoteurs

Ces systèmes assurent :

- coordination
- planification du mouvement
- adaptation motrice

Ils constituent une **boucle perception–action**.

Sociologie des organisations

Dans un organisme social, l'analogie correspond :

- aux fonctions opérationnelles
- aux capacités d'action collective
- aux chaînes d'exécution

Exemples :

- production
- interventions
- mise en œuvre des décisions

Lecture Spinoza

La mobilité correspond à :

l’expression corporelle du conatus

→ capacité d’agir dans le monde.

Une organisation bloquée dans son action connaît l’équivalent d’une **paralysie fonctionnelle**.

---

2. Adaptation à l’environnement

Neurosciences

Les mécanismes principaux :

- perception sensorielle
- hippocampe (cartographie spatiale)
- cortex préfrontal
- circuits attentionnels

Ils permettent :

- orientation
- anticipation
- adaptation comportementale

Sociologie des organisations

Dans les organisations :

- intelligence stratégique
- veille
- adaptation aux changements
- innovation

L’organisme social ajuste son fonctionnement pour maintenir son **équilibre avec l’environnement**.

Lecture Spinoza

L’adaptation correspond à :

la capacité à augmenter sa puissance en composant avec les causes extérieures.

---

3. Nutrition

Neurosciences

Régulation par :

- hypothalamus
- leptine
- ghréline
- circuits de récompense

La nutrition constitue un système :

- métabolique
- neuro-endocrinien
- sensoriel

Sociologie des organisations

Équivalent organisationnel :

- flux de ressources
- finances
- approvisionnement

Une organisation mal alimentée en ressources se **dénutrit**.

Lecture Spinoza

La nutrition est une condition de :

persévérance dans l’être.

---

4. Hygiène / santé

Neurosciences et biologie

Systèmes impliqués :

- système immunitaire
- mécanismes de réparation cellulaire
- régulation hormonale

Certaines cellules immunitaires se comportent comme des **systèmes intelligents régulateurs**.

Sociologie des organisations

Équivalent organisationnel :

- systèmes de contrôle
- maintenance
- régulation interne
- gestion des crises

Lecture Spinoza

Hygiène = **maintien de la cohérence corporelle permettant la persévérance du conatus**.

---

5. Sécurité

Neurosciences

Systèmes impliqués :

- amygdale
- circuits de stress
- système neuroendocrinien (cortisol)

Deux mécanismes clés :

- circuits de lutte
- circuits de survie

Sociologie des organisations

Équivalents :

- défense
- gestion des risques
- institutions de protection

Exemples :

- police
- régulation juridique
- gouvernance

Lecture Spinoza

La **peur diminue la puissance d'agir**.

La sécurité **stabilise le système vivant**.

---

6. Affection

Neurosciences

Circuits impliqués :

- ocytocine
- systèmes d'attachement
- circuits limbique

Ces circuits produisent :

- confiance
- attachement
- coopération

Sociologie des organisations

Dans les organismes sociaux :

- solidarité
- cohésion
- appartenance

Sans affection sociale :

- désagrégation
- conflits

Lecture Spinoza

Les relations positives produisent des **affects joyeux augmentant la puissance**.

---

7. Échange

Neurosciences

L’échange mobilise :

- perception
- langage
- mémoire
- circuits de récompense

Chaque interaction modifie l’état neuronal :

→ nouvelle configuration neurones-synapses

Les échanges activent :

- circuit de récompense (dopamine)
- circuit de stress

Sociologie des organisations

Dans les organisations :

- communication
- coopération
- réseaux d’information

Le cerveau fonctionne grâce aux **interactions avec d’autres cerveaux**.

Lecture Spinoza

L’échange est une **composition de puissances**.

---

8. Réflexion

Neurosciences

Principaux systèmes :

- cortex préfrontal
- mémoire de travail
- circuits attentionnels

Ils permettent :

- planification
- raisonnement
- anticipation

Sociologie des organisations

La réflexion organisationnelle correspond à :

- stratégie
- planification
- décision collective

Elle résulte d'une **agrégation des réflexions individuelles**.

Lecture Spinoza

La **compréhension augmente la liberté**.

---

9. Reconnaissance

Neurosciences

Systèmes impliqués :

- circuits sociaux
- mémoire autobiographique
- circuits de récompense

La reconnaissance active les **circuits dopaminergiques**.

Sociologie des organisations

La reconnaissance organisationnelle repose sur :

- statut
- réputation
- symboles
- communication

Un organisme reconnaît un autre organisme par une **combinatoire de reconnaissances individuelles**.

Lecture Spinoza

Être reconnu **augmente la puissance d’agir**.

---

10. Cohérence

Neurosciences

Fonctions impliquées :

- intégration des informations
- mémoire autobiographique
- régulation émotionnelle

Sociologie des organisations

Dans les organismes sociaux :

- vision
- culture
- cohérence institutionnelle

Sans cohérence :

- crises
- désorganisation

Lecture Spinoza

La cohérence correspond à :

l’unité dynamique du conatus.

Synthèse générale du livre

1. Analogie cerveau – organisme social

Le fonctionnement d’un **organisme social** présente des analogies structurelles avec celui du **cerveau**.

2. Régulation des besoins

Chaque besoin est régulé par :

- des **circuits neurobiologiques**
- des **régulations sociales analogues**

---

3. Convergence avec Spinoza

Les organismes sociaux, comme les individus, tendent à :

- persévérer dans leur existence
- accroître leur puissance d’agir

Conclusion

Le modèle Stevenson tel que présenté dans l’ouvrage apparaît comme une **interface conceptuelle entre :**

- neurosciences
- sociologie des organisations
- philosophie (Spinoza)
- approche systémique

Il constitue ainsi une **grille d’analyse transdisciplinaire applicable aux organisations sociales et médico-sociales** (ESSMS, référentiel HAS, dispositifs institutionnels). ```

From:
https://www.la-plateforme-stevenson.org/v4/ - **La Plateforme Stevenson**

Permanent link:
https://www.la-plateforme-stevenson.org/v4/management/ia_wiki/modele_stevenson_base-1?rev=1773408326

Last update: **2026/03/13 14:25**